

Методологические пояснения

Рабочая сила. В 2013 году Резолюцией I, принятой на 19-ой Международной конференции статистиков труда (МКСТ), рекомендован переход от применения показателя «экономически активное население» к показателю «рабочая сила». В состав этих показателей включаются численность занятых в экономике и безработных. Одним из основных отличий показателя «рабочей силы» от «экономически активного населения» является то, что из состава занятых, входящих в рабочую силу, исключаются лица, занимающиеся трудовой деятельностью по производству товаров и услуг для собственного использования (см. Резолюцию I МКСТ

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_235603.pdf.

Лица, не входящие в состав рабочей силы, это лица, которые не были занятыми или безработными.

Численность занятых в экономике включает как работающих по найму (независимо от того, была ли это постоянная, временная, сезонная, случайная или разовая работа), так и работающих не по найму во всех секторах экономики. Таким образом, эта категория включает лиц, работающих в государственных предприятиях и организациях; в кооперативах всех видов; в частных предприятиях и предприятиях со смешанной формой собственности; в фермерских (крестьянских) хозяйствах, а также занятых индивидуальной трудовой деятельностью, в личном подсобном хозяйстве и у отдельных лиц (семей). При этом учитываются как фактически работающие, так и временно отсутствующие на работе по каким-либо причинам (из-за болезни, отпуска и др.).

Уровень занятости определяется как отношение численности занятого населения определенной возрастной группы к численности населения соответствующей возрастной группы.

Безработные – в соответствии с рекомендациями Международной организации труда (МОТ) к ним относятся лица в возрасте, установленном для измерения рабочей силы (от 15 лет до 74-75 лет и старше), которые в рассматриваемый период не имели работы (доходного занятия), занимались ее поиском (как правило, в течение четырех последних недель) с помощью служб занятости или самостоятельно и были готовы приступить к ней незамедлительно или в течение периода, определенного национальным законодательством. Учащиеся, студенты, пенсионеры и инвалиды в соответствии с методологией МОТ учитываются в качестве безработных, если они занимаются поиском работы и готовы приступить к ней. Однако в соответствии с национальным законодательством им не присваивается

официальный статус безработных.

Уровень безработицы определяется как отношение числа безработных к численности рабочей силы.

Численность не занятых трудовой деятельностью граждан, зарегистрированных в службах занятости. К этой численности относятся трудоспособные граждане из числа незанятого населения, обратившиеся по вопросам трудоустройства в службу занятости и поставленные на учет.

Численность безработных, зарегистрированных в службах занятости, - трудоспособные граждане, не имеющие работы и заработка (трудового дохода), зарегистрированные в службах занятости населения по месту жительства с целью поиска подходящей работы и получившие официальный статус безработного. В соответствии с национальным законодательством, решение о признании безработным гражданина, зарегистрированного в целях поиска работы, принимается в течение определенного времени (в большинстве стран СНГ – на 11 день).

Уровень зарегистрированной безработицы определяется как отношение числа безработных, зарегистрированных в службах занятости населения, к численности рабочей силы.

Численность трудоустроенных граждан – число граждан, получивших работу при содействии службы занятости.

Число свободных рабочих мест (вакансий) - потребность в работниках, заявленная работодателями в службу занятости населения.

Потенциальная рабочая сила - все лица трудоспособного возраста, которые в течение короткого учетного периода не были ни занятыми, ни безработными, а также:

1) предпринимали действия «в поисках работы», были «не готовы приступить к работе в настоящий момент», однако будут готовы приступить к работе в течение короткого последующего периода, установленного с учетом национальных обстоятельств (т.е. соискатели, не готовые приступить к работе);

2) не предпринимали действий «в поисках работы», однако хотели работать и были «готовы приступить к работе в настоящий момент» (т.е. не находящиеся в поисках работы лица, потенциально готовые приступить к работе).