

## **Введение. Организационно-методологические основы проведения обследования**

### ***Общая характеристика обследования***

Цель проведения обследования рабочей силы – получение информации о численности и составе рабочей силы (занятых и безработных), уровне участия в составе рабочей силы, уровне занятости и уровне безработицы и их динамике по России и субъектам Российской Федерации.

Обследование проводится в России с 1992 года. В 1992-1994 гг., 1997 и 1998 гг. оно проводилось один раз в год по состоянию на последнюю неделю октября, в 1995 г. было проведено два обследования – по состоянию на последнюю неделю марта и октября, в 1996 г. – один раз по состоянию на последнюю неделю марта; с 1999 г. по август 2009 г. обследование проводилось с квартальной периодичностью. С сентября 2009 г. обследование переведено на месячную периодичность по состоянию на вторую неделю месяца.

Обследование проводится во всех субъектах Российской Федерации на основе выборочного метода наблюдения с последующим распространением итогов на всю численность населения обследуемого возраста.

### ***Выборка***

***Охват.*** Единицами отбора являются частные домашние хозяйства; единицами наблюдения – лица в возрасте от 15 лет и старше – члены этих домашних хозяйств. До 2017 года обследование проводилось в отношении лиц 15-72 лет, с января 2017 года – в возрасте 15 лет и старше.

Не обследуются лица, проживающие в школах-интернатах, интернатах для престарелых и других институциональных заведениях, общежитиях, монастырях и прочих коллективных жилых помещениях.

С января 2017 года в период каждого обследования опрашивается около 77 тыс. человек (0,06% от численности населения обследуемого возраста). По субъектам Российской Федерации применяется разная доля отбора с учетом общей численности населения и относительной вариации по показателю «уровень безработицы».

### ***Порядок формирования выборки***

Выборка для проведения обследования рабочей силы в 2021 г. была сформирована на основе первичного информационного массива Всероссийской переписи населения (ВПН-2010) и Переписи населения в Республике Крым 2014 года, содержащего сведения о постоянном населении, т.е. населении, постоянно проживающем на территории соответствующего района, города, населенного пункта.

Построение выборочной сети домашних хозяйств для проведения обследований рабочей силы осуществлялось в соответствии с принятой моделью двухступенчатой выборки.

*На первой ступени* формировался выборочный массив первичных выборочных единиц. В качестве первичной выборочной единицы принят счетный участок переписи населения. Основой выборки для построения выборочного массива на первой ступени являлась совокупность счетных участков, образованных при проведении ВПН-2010 и Переписи населения в Республике Крым 2014 года.

При формировании выборочного массива первичных выборочных единиц была реализована процедура стратификации совокупности административно-территориальных единиц с учетом их географического расположения. Для установления географической близости административно-территориальных единиц в рамках субъектов Российской Федерации применялся принцип серпантинного расположения территориальных единиц с севера на юг в направлении запад-восток.

Основное назначение данной процедуры – выделение территориальных сегментов, объединяющих ряд смежных административных районов, с целью получения в выборке адекватного территориального представительства субъекта Российской Федерации и обеспечения сопоставимости результатов обследования в разные периоды обследования.

Отбор счетных участков осуществлялся в рамках образованных на территории субъектов Российской Федерации территориальных сегментов, отдельно по городскому и сельскому населению.

*На второй ступени* в отобранных на первой ступени счетных участках отбираются домашние хозяйства, где сбор информации проводится по лицам в обследуемом возрасте. Для формирования выборки домашних хозяйств применяется стандартная процедура систематического отбора, при которой начало отбора определяется случайно.

Систематический отбор домохозяйств проводился из упорядоченного списка домохозяйств с учетом их расслоения по признаку - размер домохозяйства.

Размер месячной выборки обеспечивает получение представительных итогов в пределах заданной степени точности в целом по Российской Федерации по заданным разрезам разработки.

***Взвешивание и распространение данных*** производится на уровне субъекта Российской Федерации. Методология взвешивания и распространения выборочных данных обследования основана на присвоении соответствующего индивидуального веса каждой отдельной единице наблюдения – персоне. Применяется метод итеративного взвешивания выборки с использованием в качестве генеральной совокупности данных текущих расчетов численности населения на начало предыдущего года.

Процедура заключается в сопоставлении по субъекту Российской Федерации выборочной совокупности (численности обследованных граждан), стратифицированной по полу, пятилетним возрастным группам, типу поселения (городское, сельское), с генеральной совокупностью населения по данным текущих расчетов, стратифицированной по этим же характеристикам.

После завершения процедуры взвешивания каждой обследованной персоне присваивается индивидуальный вес, который в качестве производного признака записывается в базу индивидуальных данных.

### ***Ошибка выборки***

В качестве показателей точности статистического оценивания (т.е. количественной меры возможного отклонения оценки от действительного значения параметра) результатов обследований рабочей силы использовались показатели, в основе которых лежит стандартная ошибка выборки (корень квадратный из дисперсии оценки):

- стандартная ошибка выборки –  $\mu$  (она показывает порядок величины возможного отклонения оценки от параметра);
- стандартная относительная ошибка выборки –  $V_{\mu}$  (она показывает, на сколько процентов оценка максимально может отклониться от параметра);
- величина доверительного интервала –  $t_{\mu}$  (она представляет диапазон, в котором заключен неизвестный параметр;  $t$  – квантиль нормального распределения, соответствующий желательной доверительной вероятности (P): при  $P = 0,9545$ ,  $t = 2$ ; при  $P = 0,95$   $t = 1,96$ ; при  $P = 0,9$   $t = 1,645$ ).

### ***Учетные признаки обследования***

Обследование проводится путем опроса населения по стандартизованному бланку анкеты с готовым текстом вопросов и вариантов ответов, которые расположены в логической последовательности.

Анкета содержит следующие основные учетные признаки, по которым собирается информация:

а) *сведения о респондентах*: пол; возраст; семейное положение; гражданство; уровень образования; год и месяц окончания обучения в образовательной организации; профессия или специальность согласно выданному диплому; прохождение обучения в настоящее время; форма обучения, работа в качестве стажера или ученика на производстве и вознаграждение за эту работу; наличие группы инвалидности; классификация в сфере труда;

б) *сведения о домохозяйствах*: общее число членов домохозяйства; тип домашнего хозяйства; статус лица в семье; тип семьи; количество детей, проживающих вместе с родителями;

в) *наличие оплачиваемой работы или доходного занятия*: занятость в обследуемую неделю, включая наличие работы, которая временно не выполнялась;

г) *признаки, характеризующие основную работу респондента*: стаж работы; вид основной работы; классификация по статусу в занятости; наличие регистрации предпринимательской деятельности; условия найма; количество привлекаемых наемных работников работодателями; нормальная и фактическая продолжительность рабочей недели; причины работы меньше нормальной продолжительности рабочей недели или временного отсутствия; вид экономической деятельности; занятие (профессия, должность); связь работы с полученным образованием; прохождение повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки; наличие документа по итогам прохождения повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки; место основной работы (на дому, в доме заказчика, работодателя и др.); региональное месторасположение основной работы;

д) *сведения о второй работе*: наличие дополнительной работы; вид дополнительной работы; количество фактически отработанного времени на дополнительных работах; классификация по статусу в занятости; наличие регистрации предпринимательской деятельности; наличие наемных работников; условия найма; вид экономической деятельности; занятие (профессия, должность); поиск или готовность к дополнительной занятости; причины поиска другой работы; способы поиска дополнительной работы;

е) *поиск работы*: поиск работы лицами, не занятыми в обследуемую неделю; готовность приступить к работе; способы поиска работы; продолжительность поиска работы; характер работы, к которой незанятый готов приступить; регистрация в службе занятости в качестве безработного; получение пособия по безработице;

ж) *прошлая деятельность лиц, не занятых в обследуемую неделю*: наличие когда-либо ранее работы у незанятых; продолжительность периода незанятости; причины, по которым незанятые оставили последнее место работы; стаж работы на последнем месте работы; вид работы по последнему месту работы; вид экономической деятельности и занятие (профессия, должность) по последнему месту работы;

з) *сведения о лицах, не входящих в состав рабочей силы*: социальный статус; причины отказа от поиска работы; причины неготовности приступить к работе;

и) *производство товаров в домашнем хозяйстве и оказание частных услуг*: производство продукции сельского хозяйства; рыболовство, собирательство, охота; заготовка дров или других видов топлива; производство товаров в домашнем хозяйстве; строительство и ремонт собственного жилья, построек; оказание частных услуг;

к) *волонтерская деятельность*: наличие добровольной неоплачиваемой деятельности; вид добровольной неоплачиваемой деятельности; время, затраченное на эту деятельность; добровольная деятельность в интересах организаций; тип организации,

в интересах которой выполнялась добровольная деятельность; вид экономической деятельности организации, в интересах которой выполнялся добровольный труд.

На основании сведений, содержащихся в анкете, каждый опрошиваемый в возрасте 15 лет и старше классифицируется как занятый, безработный или лицо, не входящее в состав рабочей силы. Отнесение лиц к занятым, безработным и лицам, не входящим в состав рабочей силы, при наличии двойного статуса производится с применением правил приоритетности: занятости отдается предпочтение перед безработицей, а безработице – перед статусом лица, не входящего в состав рабочей силы.

### ***Понятия и определения***

При публикации данных обследований рабочей силы используются определения, разработанные Федеральной службой государственной статистики с учетом стандартных определений занятости и безработицы, рекомендованных Международной Организацией Труда (МОТ).

**Безработные** в соответствии с определениями МОТ – лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период удовлетворяли одновременно следующим критериям:

- не имели работы (доходного занятия);
- занимались поиском работы в течение последних четырех недель, используя при этом любые способы;
- были готовы приступить к работе в течение обследуемой недели.

К безработным относятся также лица, которые в рассматриваемый период не имели работы, но договорились о сроке начала работы (в течение 2 недель после обследуемой недели) и не продолжали дальнейшего ее поиска; не имели работы, были готовы приступить, но не искали работу, так как ожидали ответа от администрации или работодателя на сделанное ранее обращение. При этом период ожидания ответа не должен превышать один месяц.

Обучающиеся, пенсионеры и инвалиды учитываются в качестве безработных, если они не имели работы, занимались поиском работы и были готовы приступить к ней.

Распределение по занятиям и видам экономической деятельности безработных производится по последнему месту работы.

**Занятые** – лица в возрасте 15 лет и старше, которые в обследуемую неделю выполняли любую деятельность (хотя бы один час в неделю), связанную с производством товаров или оказанием услуг за оплату или прибыль. В численность занятых включаются также лица, временно отсутствовавшие на рабочем месте в течение короткого промежутка времени и сохранившие связь с рабочим местом во время отсутствия.

В соответствии с классификацией статуса в занятости занятые распределяются:

- по типу властных полномочий;
- по типу экономических рисков.

**Тип властных полномочий** – степень контроля работника над организацией своей работы, над экономической единицей, для которой выполняется работа, а также степень зависимости работника от другого лица или экономической единицы, в которой он работает, и/или от доступа на рынок.

Тип властных полномочий используется для классификации работников как зависимых или независимых.

**Независимые работники** владеют экономической единицей, в которой они работают, и контролируют ее деятельность. Они принимают важные стратегические и

оперативные решения относительно экономической единицы, для которой выполняется их работа, и организации своей работы, они не подотчетны другим лицам и не контролируются ими, а также не зависят от какой-либо другой экономической единицы или лица в плане доступа к рынку, сырью или основным средствам. Они могут работать самостоятельно или в партнерстве с другими независимыми работниками, а также могут предоставлять или не предоставлять работу другим.

К независимым работникам относятся следующие группы:

- работодатели (работодатели в компаниях (корпорациях); работодатели на семейных предприятиях, ориентированных на рынок);
- самозанятые, не использующие наемный труд (владельцы – управляющие компаниями без наемных работников; самозанятые на семейных предприятиях, ориентированных на рынок, без наемных работников).

**Зависимые работники** – это работники, которые не имеют полной власти или контроля над экономической единицей, в которой они работают. Если они работают с целью получения прибыли, то у них нет наемных работников и они не принимают наиболее важные решения относительно деятельности экономической единицы, в которой они работают.

Зависимые работники делятся на следующие группы:

- зависимые подрядчики;
- наемные работники (постоянные наемные работники; работники, нанятые на ограниченный срок; работники с краткосрочными контрактами и случайные работники; оплачиваемые стажеры, ученики и интерны);
- помогающие на семейных предприятиях.

**Тип экономического риска** означает степень, в которой работник может быть подвержен потере финансовых или других ресурсов при осуществлении деятельности, а также степень, в которой работник может не получить вознаграждение в денежном или натуральном выражении за проделанную работу.

Тип экономического риска позволяет разделить работников на работающих за прибыль и работающих за заработную плату.

**Работающие за прибыль** – это занятые работники, вознаграждение которых напрямую и полностью зависит от прибыли или убытков, полученных экономической единицей, в которой они работают, включая вознаграждение в денежной или натуральной форме в результате коммерческих сделок за произведенные товары или предоставляемые услуги. Они не получают зарплату в привязке к отработанному времени.

Работники, занятые с целью получения прибыли, делятся на следующие группы:

- независимые работники на семейных предприятиях, ориентированных на рынок (работодатели на семейных предприятиях, ориентированных на рынок; самозанятые на семейных предприятиях, ориентированных на рынок, без наемных работников);
- зависимые подрядчики;
- помогающие на семейных предприятиях;

Владельцы – управляющие компаниями, исключаются из числа работников, работающих за прибыль. Они могут получать заработную плату независимо от того, получает корпорация прибыль или нет, а также могут получать выплаты, связанные с прибылью.

**Работники, работающие за заработную плату**, – наемные работники, которые получают или ожидают получить вознаграждение в денежной или натуральной форме за отработанное время или за каждую произведенную единицу или услугу. В их число входят как сотрудники, так и владельцы – управляющие компаниями, которые работают на зарегистрированных предприятиях, которыми они владеют.

Работники, работающие за заработную плату, делятся на следующие группы:

- владельцы – управляющие компаниями (работодатели в компаниях (корпорациях); владельцы – управляющие компаниями без наемных работников;
- наемные работники (постоянные наемные работники; работники, нанятые на ограниченный срок; работники с краткосрочными контрактами и случайные работники; оплачиваемые стажеры, ученики и интерны).

**Работодатели** – лица, которые владеют экономической единицей, в которой они работают, контролируют ее деятельность за свой счет или в партнерстве с другими и нанимают одного или нескольких лиц (включая временно отсутствующих сотрудников, но исключая себя, своих партнеров и помогающих членов семьи) для работы в качестве работника (ов) на регулярной основе.

К работодателям относятся:

**работодатели в компаниях (корпорациях)** – лица, которые являются управляющими владельцами компаний (корпораций), в которых они нанимают одного или нескольких лиц (включая временно отсутствующих сотрудников, но исключая себя, своих партнеров и помогающих членов семьи) для работы в качестве работника (ов) на регулярной основе;

**работодатели на семейных предприятиях, ориентированных на рынок** – лица, которые самостоятельно или с одним или несколькими партнерами управляют некорпорированным рыночным предприятием, ориентированным на получение прибыли, и нанимают одного или нескольких лиц (включая временно отсутствующих работников, но исключая себя, своих партнеров и помогающих членов семьи) для работы в качестве работника (ов) на регулярной основе.

**Самозанятые, не использующие наемный труд**, – это лица, которые управляют экономической единицей самостоятельно или в партнерстве с другими и не нанимают никого, кроме себя, своих партнеров и помогающих членов семьи для работы в экономической единице на регулярной основе в качестве наемных работников.

К самозанятым, не использующим наемный труд, относятся:

**владельцы, управляющие компаниями без наемных работников**, – это лица, которые работают в качестве управляющего собственника корпорации, в которой они не нанимают никого (кроме себя, своих партнеров и помогающих членов семьи) для работы в качестве работника (ов) на регулярной основе;

**самозанятые на семейных предприятиях, ориентированных на рынок, без наемных работников** – лица, которые управляют некорпорированным предприятием с целью получения прибыли в одиночку, с одним или несколькими партнерами или с помогающими членами семьи и не нанимают никого для работы в качестве работника (ов) на регулярной основе.

**Зависимые подрядчики** – это лица, которые имеют договорные отношения коммерческого характера (но не трудовой договор) на предоставление товаров или услуг для другой экономической единицы. Они не являются сотрудниками этой экономической единицы, но зависят от нее в организации и выполнении работы, доходе или доступе на рынок. Это работники, нанятые за прибыль, которые зависят от другой организации,

осуществляющей контроль над их производственной деятельностью и напрямую извлекающей выгоду от выполняемой ими работы.

**Наемные работники** – это лица, нанятые за оплату на формальной или неформальной основе, которые не имеют контролирующего владения в экономической единице, в которой они работают. Они получают вознаграждение в денежной или натуральной форме за отработанное время или за каждую выполненную задачу или объем работы или за предоставленные услуги, включая продажи (на сделной или комиссионной основе). Военнослужащие и лица, проходящие альтернативную гражданскую службу, также относятся к наемным работникам.

Наемные работники распределяются на группы:

**постоянные наемные работники** – это лица, которым гарантируется минимальное количество часов работы и которые нанимаются на постоянной или бессрочной основе. Это работники, занятые полный или неполный рабочий день, нанятые за вознаграждение на формальной или неформальной основе;

**работники, нанятые на ограниченный срок**, – это лица, которым гарантировано минимальное количество часов работы и которые нанимаются на ограниченный срок в течение трех месяцев или более. Это работники, занятые полный или неполный рабочий день, нанятые за плату на формальной или неформальной основе;

**работники с краткосрочными контрактами и случайные работники** – это лица с краткосрочным трудоустройством и/или без гарантированного минимального количества рабочих часов за определенный период, в который производится оплата. Это работники, нанятые на оплачиваемую работу на формальной или неформальной основе;

**оплачиваемые стажеры и ученики** – лица, которые выполняют любую деятельность по производству товаров или оказанию услуг другим лицам с целью приобретения опыта работы или навыков в какой-либо профессии и получения оплаты выполненной работы. Приобретение опыта или навыков на рабочем месте может происходить посредством формальных или неформальных договоренностей независимо от того, получена ли конкретная квалификация или выдан ли сертификат. Они обычно имеют более низкую ставку по сравнению с квалифицированными работниками.

**Помогающие на семейном предприятии** – это лица, помогающие члену семьи или члену домашнего хозяйства в ориентированном на рынок предприятии, управляемом семьей или членом домашнего хозяйства. Они не получают регулярных выплат (таких как заработная плата) за выполненную работу, но могут получать выгоду в натуральном выражении или получать нерегулярные выплаты наличными за результаты своей работы в виде семейных или внутрисемейных трансфертов, полученных из прибыли предприятия или из доходов другого лица. Они не принимают важных решений, влияющих на деятельность предприятия, и не несут за него ответственности.

**Независимые работники на семейных предприятиях, ориентированных на рынок**, – лица, которые управляют некорпорированным предприятием с целью получения прибыли в одиночку, с одним или несколькими партнерами или с помогающими членами семьи. Они не всегда могут предоставлять полный набор отчетности о деятельности предприятия. К ним относятся:

- работодатели на семейных предприятиях, ориентированных на рынок;
- самозанятые на семейных предприятиях, ориентированных на рынок;
- на рынок без наемных работников.

**Владельцы – управляющие компаниями** – лица, которые работают на инкорпорированном предприятии (таком как корпорация с ограниченной

ответственностью или товарищество с ограниченной ответственностью). К ним относятся:

- работодатели в компаниях (корпорациях);
- владельцы, управляющие компаниями (корпорациями) без наемных работников.

**Занятые в неформальном секторе** – лица, которые в течение обследуемого периода были заняты, по меньшей мере, в одной из производственных единиц неформального сектора независимо от их статуса занятости и от того, являлась ли данная работа для них основной или дополнительной. В качестве критерия определения единиц неформального сектора принят критерий отсутствия государственной регистрации в качестве юридического лица.

**ОКВЭД2** – Общероссийский классификатор видов экономической деятельности ОК 029-2014. На уровне групп ОКВЭД2 сопоставим со Статистической классификацией видов экономической деятельности в Европейском экономическом сообществе (редакция 2) - (NACE Rev.2).

**ОКЗ** – Общероссийский классификатор занятий ОК 010-2014. Группировки занятий ОКЗ сопоставимы с Международной Стандартной Классификацией Занятий (МСКЗ-2008).

**Продолжительность поиска работы или продолжительность безработицы** – промежуток времени, в течение которого лицо, будучи незанятым, ищет работу, используя при этом любые способы. По данным обследования рабочей силы приведена продолжительность незавершенной безработицы – время с момента начала поиска работы до момента фиксации безработицы в обследуемую неделю.

**Среднее время поиска работы** рассчитывается как средневзвешенная величина для рассматриваемого состава безработных.

**Уровень безработицы** – отношение численности безработных определенной возрастной группы к численности рабочей силы (занятых и безработных) соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

**Уровень занятости населения** – отношение численности занятого населения определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

**Уровень участия в составе рабочей силы** – отношение численности рабочей силы (занятых и безработных) определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

**Уровень занятости выпускников, окончивших образовательные организации** – отношение численности занятых выпускников определенного года выпуска к общей численности выпускников этого же года выпуска, рассчитанное в процентах.

**Уровень безработицы выпускников, окончивших образовательные организации** – отношение численности безработных выпускников определенного года выпуска к численности выпускников, входящих в состав рабочей силы (занятых и безработных) этого же года выпуска, рассчитанное в процентах.

**Рабочая сила** – лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период (обследуемую неделю) считаются занятыми или безработными.

**Лица, не входящие в состав рабочей силы** – лица в возрасте 15 лет и старше, которые не являются занятыми экономической деятельностью или безработными в течение короткого учетного периода (обследуемой недели).

**Потенциальная рабочая сила** – незанятые лица, которые выражают заинтересованность в получении работы за оплату или прибыль, однако сложившиеся условия ограничивают их активные поиски работы или их готовность приступить к работе.

**Отчаявшиеся найти работу** – незанятые лица, которые готовы приступить к работе в настоящий момент, но не искали работу по причинам: прошлый неудачный опыт найти подходящую работу, отсутствие опыта, квалификации или работы, соответствующей профессиональным навыкам лица, отсутствие работы в данной местности, потенциальные работодатели находят лицо слишком молодым или слишком пожилым.

**Лица, находящиеся в условиях неполной занятости с точки зрения продолжительности рабочего времени**, определяются как все занятые лица, у которых в течение короткого учетного периода (недели) фактически отработанные часы на всех работах были меньше, чем установленный предел продолжительности рабочего времени, которые хотели работать дополнительное время и которые были готовы работать дополнительное время, если бы представилась возможность получить дополнительную работу.

**Совокупный показатель уровня безработицы и потенциальной рабочей силы** – отношение суммы численности безработных и потенциальной рабочей силы к расширенной концепции рабочей силы, рассчитанное в процентах.

**Суммарный показатель недоиспользования рабочей силы** – отношение суммарной численности лиц в состоянии неполной занятости, безработных и потенциальной рабочей силы к расширенной концепции рабочей силы, рассчитанное в процентах.

Расширенная концепция рабочей силы включает в себя занятых, безработных и потенциальную рабочую силу.

**Лица, занятые трудовой деятельностью по производству товаров для собственного использования**, определяются как все лица в обследуемом возрасте, которые *в течение последнего месяца* осуществляли любую деятельность, связанную с производством товаров или оказанием услуг для собственного конечного использования.

При этом производство «для собственного конечного использования» трактуется как производство, при котором предполагаемое назначение продукции в основном связано с ее конечным использованием производителем в форме накопления капитала, либо с ее конечным потреблением членами домашнего хозяйства или членами семьи, проживающими в других домашних хозяйствах. Что касается продуктов сельского хозяйства, рыболовства, охоты и собирательства, предназначенных преимущественно для собственного потребления, то их излишек может продаваться или обмениваться по бартеру.

Производство товаров включает изготовление и/или переработку для хранения продуктов сельского хозяйства, рыболовства, охоты и собирательства; заготовку и/или обработку для хранения полезных ископаемых и лесной продукции, в том числе дров и других видов топлива; производство бытовых товаров (таких как мебель, ткани, одежда, обувь, гончарные изделия или другие товары длительного пользования, в том числе лодки и челноки); строительство или крупный ремонт собственного жилья, сельскохозяйственных построек и т.д.

**Лица, занимающиеся натуральным производством продуктов питания**, образуют значимую подгруппу выполняющих трудовую деятельность по производству товаров для собственного использования и определяются как все лица, занимавшиеся любым из видов деятельности, связанных с изготовлением и/или переработкой для

хранения продуктов сельского хозяйства, рыболовства, охоты и собирательства, с целью производства продуктов питания на основе продукции сельского хозяйства, рыболовства, охоты или собирательства, которые дополняют источники средств к существованию домашнего хозяйства или семьи. При этом важным признаком, доказывающим натуральный характер данной деятельности, является то, что она осуществляется без найма работников за плату или прибыль. Исключаются лица, которые занимались таким производством как видом отдыха или досуга.

**Лица, выполняющие неоплачиваемую работу при прохождении профессионально-технической подготовки**, определяются как все лица обследуемого возраста, которые в течение обследуемой недели участвовали в любой безвозмездной деятельности по производству товаров или оказанию услуг в интересах других лиц с тем, чтобы приобрести трудовой опыт или навыки в той или иной профессии.

**Волонтеры** – лица обследуемого возраста, которые в течение определенного периода (месяца, года) осуществляли любую неоплачиваемую, необязательную деятельность, связанную с производством товаров или оказанием услуг в интересах других лиц.

В число волонтеров не включаются лица, занятые:

- общественными работами или работами в местах лишения свободы по решению суда или аналогичного органа, обязательными работами на военной или альтернативной гражданской службе;
- неоплачиваемой работой, требуемой в рамках образовательных программ или программ профессионально-технической подготовки (т.е. не получающие плату участники программ профессионально-технической подготовки);
- работой, выполняемой в интересах других лиц в течение рабочего времени, связанного с работой по найму, или во время оплачиваемого отпуска наемного работника, предоставленного работодателем.

**Уровень участия в отдельной форме трудовой деятельности** (трудовая деятельность по производству товаров и услуг для собственного использования; неоплачиваемый труд лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку; трудовая деятельность волонтеров) – отношение численности населения, занятого определенной формой трудовой деятельности, к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

В соответствии с классификацией в сфере труда трудовая деятельность в зависимости от типа властных полномочий, осуществляемых работником, подразделяется на семь укрупненных групп:

**Независимые работники:**

- работодатели (работодатели в компаниях (корпорациях); работодатели на семейных предприятиях, ориентированных на рынок);
- самозанятые работники, не использующие наемный труд (владельцы, управляющие компаниями без наемных работников; самозанятые работники на семейных предприятиях, ориентированных на рынок, без наемных работников; самозанятые работники, производящие товары для собственного потребления, без наемных работников; индивидуальные волонтеры).

**Зависимые работники:**

- зависимые подрядчики;

- наемные работники (постоянные наемные работники; работники, нанятые на ограниченный срок; работники с краткосрочными контрактами и случайные работники; оплачиваемые стажеры, ученики и интерны);
- помогающие на семейных предприятиях;
- неоплачиваемые стажеры;
- работники волонтерских организаций.

Каждый из первичных статусов в сфере труда относится только к одной форме труда. Группы, связанные с занятостью, имеют те же определения, что и в Классификации статуса в занятости.

Ниже приводятся определения групп классификации статуса в сфере труда, не включенные в классификацию статуса в занятости.

**Самозанятые работники, производящие товары для собственного потребления без наемных работников** – это работники, которые самостоятельно или совместно с одним или несколькими партнерами осуществляют любую деятельность по производству товаров для собственного конечного использования и никого не нанимают на постоянной основе для производства товаров с последующей оплатой наличными или в натуральном виде. Часть или излишек товаров, предназначенных в основном для собственного потребления, могут быть проданы или обменены.

**Индивидуальные волонтеры** – это работники, которые самостоятельно или в партнерстве с другими лицами и независимо от какой-либо организации или общественной группы выполняют любую неоплачиваемую, необязательную деятельность по производству товаров или оказанию услуг другим домохозяйствам. Исключаются из этой группы работники, которые производят товары для потребления членами домашнего хозяйства или семьи работника.

**Неоплачиваемые стажеры** – это лица, находящиеся на неоплачиваемой стажировке (лица, выполняющие неоплачиваемую работу при прохождении профессионально-технической подготовки).

**Работники волонтерских организаций** – это работники, которые выполняют любую неоплачиваемую необязательную деятельность по производству товаров или оказанию услуг другим лицам через организации или группы или для них, включая рыночные и нерыночные единицы. В эту группу входят работники, которые производят товары или предоставляют услуги другим лицам для самопомощи, взаимопомощи или для общественных групп. В данную группу не входят неоплачиваемые стажеры, работники, выполняющие неоплачиваемую обязательную деятельность, индивидуальные волонтеры.

**Международные мигранты** – в соответствии с руководящими принципами в отношении статистики международной трудовой миграции, принятыми 20-й Международной конференцией статистиков труда (Женева, 10-19 октября 2018), это все жители страны (постоянное население), которые когда-либо меняли страну обычного проживания. Применительно к обследованию рабочей силы к ним относятся лица в возрасте 15 лет и старше:

- постоянно проживающие в России, чье место рождения находится в другой стране (родившиеся за границей);
- родившиеся в СССР (включая Россию), на начало 1992 года проживавшие не в России и приехавшие в нее на постоянное место жительства в 1992 году и позже. Лица, проживавшие на территории Республики Крым на начало 1992 г., не являются международными мигрантами.

**Международные трудящиеся-мигранты** - лица в возрасте 15 лет и старше, постоянно проживающие в России, которые изменили свою страну обычного проживания и (или) чье место рождения находится в другой стране (родившиеся за границей), которые в течение учетного периода состояли в рабочей силе страны либо в качестве занятых, либо безработных. При этом, к лицам, родившимся в СССР, применяются такие же методологические подходы, как и к категории международных мигрантов.

**Уровень участия в составе рабочей силе международных мигрантов** – отношение численности международных трудящихся-мигрантов (занятых и безработных) определенной возрастной группы к общей численности международных мигрантов соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

**Уровень занятости международных мигрантов** – отношение численности занятых международных трудящихся-мигрантов определенной возрастной группы к общей численности международных мигрантов соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

**Уровень безработицы международных трудящихся-мигрантов** – отношение численности безработных международных трудящихся-мигрантов определенной возрастной группы к численности международных трудящихся-мигрантов соответствующей возрастной группы, входящих в состав рабочей силы (занятых и безработных), рассчитанное в процентах.

#### ***Формирование итогов обследования***

Обработка данных обследования осуществляется для статистических целей при условии обязательного обезличивания персональных данных, полученных от каждого опрошенного лица.

Персональные данные – любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных) (Федеральный закон «О персональных данных» от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ статья 3 часть 1).

Обезличивание персональных данных – действия, в результате которых становится невозможным без использования дополнительной информации определить принадлежность персональных данных конкретному субъекту персональных данных (Федеральный закон «О персональных данных» от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ статья 3 часть 1 пункт 9).

Формирование агрегированных данных, распространенных до генеральной совокупности, производится с использованием базы микроданных по первичным и производным признакам обследования и индивидуальных весов обследованных персон.